

# Création de passerelles de formation pour le métier d'Electricien



**BASSIN EFE**  
INSTRUMENTATION QUALITE FORMATION EMPLOI  
HAINAUT SUD

## Entrée en formation CISP

### Entrée permanente

- 18 mois de formation ;
- Entrée permanente en formation ;
- CISP participants : FUNOC et Quelque Chose A Faire

## Recrutement des stagiaires

**17 février 2020**  
(concernent stagiaires CISP depuis +/- 6 mois)

- Recrutement au sein des deux CISP participants ;
- Critères de sélection à définir ;
- **En théorie** : Peut intervenir à n'importe quel moment de la formation après 6 mois ou plus dans le CISP
- **En pratique** : Certains stagiaires peuvent être prêts plus tôt que les 6 mois de formation CISP définis. C'est au formateur de décider sur base prérequis acquis par le stagiaire

## Module challenge

**Mars 2020**  
(1<sup>er</sup> module mis en place)

- 40h (= 1 semaine) ;
- 10 stagiaires maximum par module ;
- Si pas assez de stagiaires pour le module : prévoir recrutement ? ;
- Module composé de 5 parties (pas obligatoire de suivre les 5)
- **Ceux qui ne font pas les 5 parties retournent dans le CISP auprès du formateur qui donne formation aux stagiaires qui ne sont pas en module Challenge ;**
- Objectif : familiariser avec le Centre de formation Forem

## Réunion d'entrée en CECAF court

**1 mois avant la fin de formation CISP**

- Réunion de bilan intermédiaire avant la fin de formation CISP ;
- 3 points importants à y aborder
  - Combien restent-ils de candidats en formation ?
  - Organiser le module CECAF court (160h) en fonction de la date de fin de formation de chaque stagiaire
  - Organiser un « bilan forem » pour personnaliser le module CECAF court à chaque stagiaire

## Poursuite de la formation CISP

**Mars 2020 -> Fin de formation**

- Reprise après le débriefing post module challenge ;
- Jusque la fin de la formation CISP (durée totale : 18 mois)

## Debriefing entre le formateur CISP et le stagiaire

**Mars 2020**  
(à la fin du module challenge)

- Au terme du module challenge ;
- Se fait le dernier jour : le vendredi ;
- Retour dans le CISP pour le débriefing ;
- Attitude positive pour encourager le stagiaire ;
- N'influence pas la réussite de la formation CISP ;
- Évaluation sans répercussion

## Fin de la formation CISP

**18 mois après l'entrée en formation**

## Module CECAF court

**Tout de suite après la formation CISP**

- 160h (= 4 semaines) ;
- Pour les stagiaires en fin de formation CISP ;
- Personnalisé pour chaque stagiaire ;
- **C'est le formateur CISP qui évalue et dit si le stagiaire est prêt pour le CECAF**
- Objectif : obtention du CECAF ;
- Réduire au maximum le temps d'attente entre la fin de formation CISP et le CECAF court pour permettre une continuité dans l'apprentissage et ne pas laisser les gens dans une période de non activité

## Jobcoaching

**Après obtention du CECAF**

- Objectif : Mise à l'emploi ;
- Par le Forem ou la Mirec **en collaboration avec le CISP, surtout si celui-ci s'occupe également de mise à l'emploi**
- **Demander, si collaboration avec la Mirec, si c'est possible de passer directement en phase 3 ou 4 du jobcoaching pour une mise à l'emploi rapide ;**
- Adressage ?
- **S'assurer au moment du coaching ou avant celui-ci que le stagiaire a eu l'opportunité de passer son brevet VCA**

**Projet pilote 2019-2020**

À l'initiative de l'IBEFE Hainaut Sud